

Др ЖЕЉКО МИРЈАНИЋ

РАДНИ ОДНОСИ

КЊИГА I

ИНДИВИДУАЛНИ РАДНИ ОДНОСИ

Друго измијењено и допуњено издање

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БАЊОЈ ЛУЦИ

ПРОФ. ДР ЖЕЉКО МИРЈАНИЋ

РАДНИ ОДНОСИ

Књига I

ИНДИВИДУАЛНИ РАДНИ ОДНОСИ

Друго измијењено и допуњено издање

РЕЦЕНЗЕНТИ:

Др Александар Петровић, професор Правног факултета у Нишу

Др Радоје Брковић, професор Правног факултета у Крагујевцу

УРЕДНИК:

Проф. др Милорад Живановић

ЛЕКТОР:

Миленко Млађеновић

ПРИПРЕМА И ШТАМПА:  **ГРАФОМАРК** Лакташи

CIP - Каталогизација у публикацији
Народна и универзитетска библиотека
Републике Српске, Бања Лука

348.22(075.8)
331.104(075.8)

МИРЈАНИЋ, Жељко

Радни односи. Књ. I, Индивидуални радни односи
/ Жељко Мирјанић. - 2. измијењено и допуњено изд. -
Бања Лука : Правни факултет Универзитета, 2004
(Лакташи : Графомарк). - 277 стр. ; 24 cm

Тираж 300. - Библиографија: стр. 277.

ISBN 99938-50-02-0

П.О.: РАДНО ПРАВО, РАДНИ ОДНОСИ

MFN=002252
Winisis-Библио

ПРЕДГОВОР ПРВОМ ИЗДАЊУ

Промијене радног законодавства и положаја субјеката радних односа могуће је пратити само уз велику пажњу и напоре. Основни циљ јесте што оне воде успостављању другачијих односа у свијету. Положај субјеката радних односа мијења се у толикој мјери, да велики проблем да схвате и објасне промијене и да се прилагоде.

Радници настављају свој радни вијек у другачијем стању оптерећени највише питањем сигурности запослења. Послодавци промијена права, обавеза и одговорности у радним односима је, изазова транзиције. Обје стране траже своје мјесто у свијету и циљем да кроз примјену мноштва законских и других одредаба дефинишу свој положај. Књига треба да им помогне у томе.

Књига је намијењена студентима који проучавају радно законодавство правницима који га стварају и примјењују и другим читаоцима одредбама и промијенама тог права живе. Пред њима је књига индивидуалним радним односима, иза које треба да уследи књига колективним радним односима.

Књига има за циљ да се на основу систематизације и анализе законодавства и радних односа, процес промијена и успостављања другачијих радних односа више води, а мање слиједи. Нема су значајна улога у томе припада садашњим и будућим студентима.

Књига је као одраз наше нормативне стварности дио укупне литературе. Развој радног законодавства код нас обиљежје промијене које су започеле у прошлом вијеку и које трају већ једне деценије. И поред тога, процес транзиције је ближи крају и скрива још изненађења и промијена у облицима, садржају уређивања радних односа.

Захваљујем се рецензентима, практичарима и другима на књиге савјетима који су допринијели да ова књига буде што комплетније разноврснија.

Аутор ће са задовољством примити сваку сугестију која доприне побољшању овог дјела.